

FÜHRUNG BEGINNT,  
WENN MEHRERE MITREDEN.

# MODERIEREN HEISST FÜHREN

Führung zeigt sich nicht im Organigramm und nicht in Funktionsbeschreibungen.  
Führung zeigt sich, wenn mehrere Menschen zusammenkommen. Wenn Perspektiven aufeinandertreffen. Wenn diskutiert wird. Wenn Entscheidungen anstehen.  
In genau diesen Momenten wird Leadership sichtbar. Moderationskompetenz ist dabei kein Extra. Sie ist ein wesentlicher Teil wirksamer Führung. Sie ist gelebtes Leadership.

**IN DIESEM TRAINING LERNST UND ÜBST DU,  
GRUPPENPROZESSE KLARER UND SOUVERÄNER  
ZU GESTALTEN.**

## AUSGEWÄHLTE THEMEN DES TRAININGS:

- Gespräche klar zu strukturieren
- Dynamiken früh zu erkennen
- Beteiligung gezielt zu steuern
- Vielredner zu begrenzen
- Stille Stimmen einzubinden
- Widerstand souverän zu lenken
- Entscheidungen herbeizuführen

Mit Klarheit. Mit Präsenz. Mit Haltung. Mit guten Fragen.  
Mit Struktur. Und einer schönen Portion Liebenswürdigkeit ;)



**DR. MAGDALENA BLEYER**

... ÜBER 20 JAHRE UNTERRICHTS- UND  
MODERATIONSERFAHRUNG. KOMPAKT,  
PRAXISNAH & ZUM AUSPROBIEREN

## 1. und 2.10.2026

jeweils 9-17 Uhr, Hotel Werzers 4\*, Pörtschach/ Kärnten

Investition: € 1.150,- exkl. USt

**Frühbucherbonus: € 990,- exkl. USt**

jeweils inkl. Seminarverpflegung

Frühbucherbonus = Einzahlung (Sicherung Seminarplatz) bis 31.07.2026

# MODERIEREN

## HEISST FÜHREN

### FÜHRUNG BEGINNT, WENN MEHRERE MITREDEN.

#### MEINE HALTUNG

---

- Gute Moderation verbindet Struktur und Menschlichkeit.
- Sie schafft Orientierung, ohne zu dominieren.
- Sie ermöglicht Beteiligung, ohne sich zu verlieren.
- Führung heißt, Räume so zu gestalten, dass Zusammenarbeit gelingt.
- Ich habe viel erlebt, was zäh und unklar blieb – obwohl mit klarer Struktur und methodischer Sicherheit deutlich mehr möglich gewesen wäre.

#### FÜR WEN IST DIESES TRAINING

---

Für Menschen, die

- ihre Meetings wirksamer gestalten möchten
- Verantwortung für Prozesse übernehmen
- Teams aktiv einbinden und zugleich Orientierung geben
- Struktur in komplexe Situationen bringen wollen

Ebenso für Trainer:innen und Berater:innen, die ihre Moderationsrolle professionell weiterentwickeln möchten.



#### MEIN BACKGROUND/ERFAHRUNG

---

- Seit über 20 Jahren arbeite ich mit Führungskräften, Teams und Organisationen – in Strategieprozessen, Veränderungs- und Entwicklungsprojekten und anspruchsvollen Workshop-Settings.
- Ich lehre zu den Themen Führung, Kommunikation, Moderation und Organisationsentwicklung an Fachhochschulen und Universitäten.
- Ich kenne die Dynamiken in Meetings, Workshops und anspruchsvollen Gesprächssituationen – und weiß, worauf es ankommt, damit Führung im Alltag wirksam wird.
- Es wird Zeit, dass wir Führung lebendiger wird. Hast Du Lust drauf?

**DIESES TRAINING IST PRAXISNAH, MIT DER MÖGLICHKEIT ZUR  
REFLEXION UND DIREKT UMSETZBAR.**